

BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU

ÜCRET POLİTİKASI

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikası ve mali hakları Batı Anadolu Şirketler Grubu Ücret Politikası'nın ("Politika") amacı, Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ő. ve üzerinde doğrudan ve dolaylı olarak kontrol sahibi olduğu iŐtiraklerinin ("**Batı Anadolu Şirketler Grubu**") sağlıklı bir finansal yapıyı güvence altına alan, uzun vadeli hedefler ve risk yönetimi ile uyumlu, dengeli bir ücretlendirme sistemi benimsemesini sağlamaktır.

Yönetim Kurulu ile yüksek yöneticilerin ücretlendirme politikası ve mali hakları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Ücret Politikası'nın ("Politika") amacı, Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ő. ve üzerinde doğrudan ve dolaylı olarak kontrol sahibi olduğu iŐtiraklerinin ("**Batı Anadolu Şirketler Topluluğu**") sağlıklı bir finansal yapıyı güvence altına alan, uzun vadeli hedefler ve risk yönetimi ile uyumlu, dengeli bir ücretlendirme sistemi benimsemesini sağlamaktır.

Yönetim Kurulu adına ücretlendirmeye iliŐkin, iŐlem ve prosedürlerin uygulanması, denetlenmesi konularında, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurulup çalıŐması sağlanır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu hakkındaki emredici düzenlemelerine uyulur. Komite, ücret politikasını belirlerken, Yönetim Kurulu'ndan ve gerektiğinde profesyonel danışmanlardan da destek alarak, çalıŐmalarını yürütür.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde ücret alması sağlanır. Bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu'nun emredici düzenlemelerine uyulur.

Őirketimizin esas sözleşmesine göre, yönetim kurulu ile yöneticilere aŐađdaki mali haklar, ilgili mevzuat ve yetkili organların kararları ile tanınır.

I. Yönetim Kurulu

1. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri dahil, tüm yönetim kurulu üyelerine genel kurul kararına göre ücret ve/veya huzur hakkı tanınır.
2. Genel kurul kararı ile, bağımsız yönetim kurulu üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklara kar payı dağıtımına karar verilmiŐse, esas sözleşme hükmüne göre, birinci temettüye hanel gelmemek kaydıyla safi karın %5'lik kısmı dağıtılır.
3. Murahhas üyelerle, bazı ödevlerle görevlendirilmiŐ Yönetim Kurulu üyelerine esas sözleşmede hüküm bulunmasa bile "murahhaslık" sıfatları ve özel görevleri için yönetim kurulu kararı ile yukarıdaki 1 ve 2'deki haklara ek olarak ücret ve ikramiye verilebilir.

II.Yöneticiler

Yöneticiler, Őirkette tam zamanlı çalıŐan, Őirketin sevk ve idaresinden sorumlu İcra Komitesi, üst düzey yöneticiler ve Őirkette görevli müdürlerden oluŐurlar. İcra Komitesi'nde Murahhas aza, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'nun görev verdiği diğer Görevli Yönetim Kurulu üyeleri görev yapar.

1. Yöneticiler, sabit aylık, ücret ve ikramiye alırlar.
2. Ayrıca, yöneticilere ve çalıŐanlara, Yönetim Kurulu'nun kararıyla, esas sözleşme hükümleri çerçevesinde, Birinci temettüye hanel gelmemek kaydıyla safi karın %5' e kadar kısmı, prim ve ikramiye olarak dağıtılabılır.

“Bu politika Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Şirketlerinin tamamında uygulanır.”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketleri aşağıdaki gibidir;

- Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş.
- Batisöke Söke Çimento Sanayii T. A.Ş.
- Batıbeton Sanayi A.Ş.
- Batılıman Liman İşletmeleri A.Ş.
- Ash Plus Yapı Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Batıçim Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Batıçim Enerji Toptan Satış A.Ş.