

BATISÖKE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ POLİTİKASI

1. AMAÇ

Batisöke Örgütlenme Özgürlüğü Politikası'nın ("Politika") amacı, Batisöke Söke Çimento Sanayi T.A.Ş.'nin örgütlenme özgürlüğü konusundaki yaklaşım ve standartlarını belirleyen bir rehber oluşturmaktır. İşbu Politika, Batisöke'nin örgütlenme özgürlüğüne verdiği önemi vurgulamayı hedeflemektedir.

Batisöke, çalışanlarının örgütlenme ve toplanma özgürlüğü hakkını tanır ve toplu pazarlık yapma hakkını güvence altına alan yasal düzenlemelere uyum göstermeyi önemser.

2. KAPSAM

Bu yönetmelik, Batisöke bünyesinde örgütlenme özgürlüğü ile ilgili süreçlerin tamamını kapsar. Batisöke'nin ilgili taraflar ve iş süreçleri kapsamında, tüm iş ortaklarının işbu Politika'ya uygun hareket etmelerini bekler ve bunun sağlanması adına gerekli adımları atar.

3. TANIMLAR

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi : İnsan hakları tarihinde dönüm noktası niteliğinde bir belgedir. Dünyanın tüm bölgelerinden farklı hukuki ve kültürel geçmişe sahip temsilciler tarafından hazırlanan bu bildirge, 10 Aralık 1948'de Paris'te BM Genel Kurulu tarafından tüm insanlar ve tüm uluslar için bir ortak başarı ölçütü olarak ilan edilmiş, olup temel insan haklarının evrensel olarak korunmasını vurgulayan ilk belgedir.

ILO (The International Labour Organization) : Uluslararası Çalışma Örgütü ILO, yaşam ve çalışma koşullarının küresel olarak iyileştirilmesini ve geliştirilmesini amaçlayan bir uluslararası kuruluştur. Hükümetleri, işveren ve işçi temsilcilerini bir araya getiren ILO, bu özelliklere sahip tek uluslararası kuruluştur.

Avrupa Sosyal Şartı: 1961 yılında Torino'da imzaya açılan ve 1965 yılında uygulamaya konulan, Avrupa Konseyi'ne üye devletlerin ve bu "şartnameyi" imzalayan devletlerin uymayı kabul ve taahhüt ettikleri, temel sosyal ve ekonomik hakları koruyan, medeni ve politik hakları garanti eden Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ni takviye eden bir Avrupa Sözleşmesi'dir.

4. SORUMLULAR

Batisöke'in üst yönetim de dahil olmak üzere tüm çalışanları ve yöneticileri işbu Politika'ya uymak, uygulamak ve desteklemekten sorumludur. Batisöke, tedarikçi, yüklenici ve iş ortaklarının da işbu Politika'ya uyum sağlamasını bekler ve destekler. Her çalışan, sorumlu olduğu iş süreçlerini işbu Politika'ya uygun şekilde yönetmekle yükümlüdür.

5. UYGULAMALAR

Batisöke sendika oluşumunu desteklemekte olup, bu kapsamda Batisöke Söke Çimento Sanayii Türk A.Ş. ve Batıçim Batı Anadolu Çimento San. A.Ş. şirketlerimiz Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası, Türkiye Çimse-İş Sendikası toplu iş sözleşmelerine tabidir.

İşbu Politika'nın temel referans kaynağı, uluslararası örgütler ve ulusal ile uluslararası yasal mevzuatın örgütlenme özgürlüğünü temel alan politika ve ilkeleridir. Bu doğrultuda, faaliyetlerin yürütülmesinde aşağıda belirtilen ilkeler gözetilerek uygulanır.

5.1 İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi Madde 23/4:

Herkesin kendi çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikalara üye olma hakkı vardır.

5.2 2709 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası Madde 51/1:

Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

5.3 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Madde 25:

(1) İşçilerin işe alınmaları; belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutulamaz.

(2) İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır.

(3) İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz.

(4) Yukarıdaki hükümlere aykırı olan toplu iş sözleşmesi ve iş sözleşmesi hükümleri geçersizdir.

5.4 Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin 87 Sayılı ILO Sözleşmesi

Madde 2:

Çalışanlar ve işverenler, herhangi bir ayırım yapılmaksızın önceden izin almadan istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşuluyla bunlara üye olmak hakkına sahiptir.

Madde 3:

1. Çalışanların ve işverenlerin örgütleri, tüzük ve iç yönetmeliklerini düzenlemek, temsilcilerini serbestçe seçme, yönetim ve etkinliklerini düzenlemek ve iş programlarını belirlemek hakkına sahiptirler.

2. Kamu makamları, bu hakkı sınırlayacak veya bu hakkın yasaya uygun şekilde kullanılmasına engel olacak nitelikte her türlü müdahaleden sakınmalıdırlar.

Madde 10:

Bu sözleşmede, "örgüt" terimi, çalışanların veya işverenlerin çıkarlarına hizmet ve bu çıkarları savunma amacını güden çalışanların ve işverenlerin her türlü kuruluşunu ifade eder.

Madde 11:

Hakkında bu sözleşmenin yürürlükte bulunduğu Uluslararası Çalışma Örgütü'nün her üyesi, çalışanların ve işverenlerin örgütlenme hakkını serbestçe kullanmalarını sağlamak amacıyla gerekli ve uygun bütün önlemleri almakla yükümlüdür.

5.5 Avrupa Sosyal Şartı (Gözden Geçirilmiş)

Madde 5:

Akit Taraflar, çalışanların ve işverenlerin ekonomik ve sosyal çıkarlarını korumak için yerel, ulusal ve uluslararası örgütler kurma veya bu örgütlere üye olma özgürlüğünü sağlamak veya desteklemek amacıyla ulusal yasanın bu özgürlüğü zedelemesini veya zedeleyici biçimde uygulanmasını önlemeyi; taahhüt ederler.

Madde 6:

Akit Taraflar, toplu pazarlık hakkının etkin biçimde kullanılmasını sağlamak amacıyla:

1. Çalışanlar ve işverenler arasındaki ortak görüşmeleri teşvik etmeyi;
2. Gerekli ve uygun olduğu durumlarda, toplu sözleşme yoluyla ücretlerin ve iş koşullarının düzenlenmesi amacıyla işverenlerin ya da işveren örgütlerinin çalışanların örgütleriyle isteğe bağlı görüşmelerini sağlayacak yolları teşvik etmeyi;
3. İş uyuşmazlıklarının çözümü için uygun uzlaştırma ve isteğe bağlı hakemlik sisteminin kurulmasını ve işletilmesini teşvik etmeyi; taahhüt eder ve
4. Menfaat uyuşmazlığı durumunda çalışanların ve işverenlerin, daha önce yapılan toplu sözleşmelerden doğabilecek yükümlülüklerle bağlı olmak koşuluyla grev hakkı dahil, toplu eylem hakkını tanır.

5.6 T.C. Anayasası ve 12/10/2004 Tarihinden itibaren yürürlükte olan 5237 nolu Türk Ceza Kanunu

Çalışma özgürlüğü ve sendikal haklar anayasal bir hak olduğu gibi bu hakların ihlali Türk Ceza Kanunu kapsamında suç teşkil eder ve bu durumlarda sorumlular hakkında ilgili hükümler uygulanır. Çalışanların sendikal faaliyetlere katılımı, bu faaliyetlerden dolayı herhangi bir ayrımcılığa uğramamaları ve kişisel verilerinin hukuka uygun şekilde işlenmesi esastır.

6. İHLALLER VE SONUÇLARI

İşbu Politika veya örgütlenme özgürlüğüne ilişkin mevzuat ihlalleri konusunda haberdar olmanız halinde, bildirimlerinizi Batisöke'in aşağıda yer alan e-posta adresine veya posta adresine iletebilirsiniz:

E-Posta: etik@batianadolu.com

Adres : Batisöke Söke Çimento Sanayi A.Ş. İnsan Kaynakları Müdürlüğü dikkatine;

Şarлак Mevkii Atatürk, 09207 Söke, Aydın

İşbu Politika kapsamında oluşan ihlal bildirimleri İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları içerisinde düzenlenen ve İcra Kurulu'na bağlı olarak çalışan Etik Kurulu içerisinde çözümlenir.

7. YÜRÜRLÜK

İşbu Politika, Yönetim Kurulu Üyelerinin onayı ile yürürlüğe girer.

8. YÜRÜTME

İşbu politikanın düzenlenmesi, gözden geçirilmesi, yenilenmesinden ve politika hükümlerinin yürütümünden İnsan Kaynakları Müdürlüğü sorumludur. İnsan Kaynakları Müdürlüğü Hukuk Müdürlüğü'nden destek alabilir.

9. İLİŞKİLİ DOKÜMANLAR

- İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları
- Grup Toplu İş Sözleşmesi (ÇEİS ve ÇİMSE-İŞ Arasında İmzalanan)
- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- 2709 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
- Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin 87 Sayılı ILO Sözleşmesi
- Avrupa Sosyal Şartı (Gözden Geçirilmiş)
- 5237 nolu Türk Ceza Kanunu